



ARPAL CALABRIA
Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 16 del 7 febbraio 2025

OGGETTO: recepimento Decreti del Dipartimento Lavoro n. 627 del 20/01/2025 e n. 1077 del 28/01/2025 – “contributo alla stabilizzazione dei lavoratori di cui all’articolo 2 della L.R. n. 15/2008, ai sensi della Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11”. Impegno di spesa annualità 2025.

Recepimento Decreto del Dipartimento Lavoro n. 1045 del 28/1/2025. Impegno di spesa personale dipendente *ex Ardis* - anno 2025.



IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n. 25 del 28 giugno 2023, che ha disposto la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro nell'Agenzia Regionale per le Politiche attive del Lavoro - ARPAL Calabria, con sede in Reggio Calabria;

VISTO lo statuto di ARPAL Calabria, adottato dal Commissario Straordinario con Decreto n. 1 del 30 aprile 2024 ed approvato con D.G.R. della Regione Calabria n. 200 del 30 aprile 2024;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 13 settembre 2024 con il quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria, con decorrenza dal 1.10.2024;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 53 del 20 dicembre 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027 di ARPAL Calabria;

VISTI:

- la L. R. n. 15 del 13 giugno 2008, art. 2 comma 1, che prevedè, da parte della Giunta Regionale, la messa in atto di interventi a tutela di lavoratori in stato di disoccupazione, appartenenti ad alcuni bacini di precariato storico individuati da accordi istituzionali e sindacali intervenuti precedentemente alla legge;

- la L.R. n. 49 del 20 novembre 2013 di interpretazione autentica dell'art. 2, comma 1, della L.R. 15/2008;

- la L.R. n. 11 del 6 maggio 2022, recante "Modifiche alla Legge Regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico)";

- il decreto del Commissario di Azienda Calabria lavoro n. 124 del 22 dicembre 2022 con il quale è stata modificata la dotazione organica di Azienda, al fine di dare attuazione a quanto previsto nella L.R. 11/2022;

- la DGR n. 739 del 28.12.2022, con cui la Giunta Regionale ha preso atto ed approvato la dotazione organica modificata;

- la pec del 7 febbraio 2023, acquisita agli atti in data 8 febbraio 2023 con prot. 466, con la quale il Dipartimento Lavoro e Welfare ha trasmesso una proposta di assegnazione dei lavoratori di cui alla L.R. n. 11/2022, precisando che eventuali modifiche e/o integrazioni potranno essere condivise e apportate successivamente alla prima assegnazione;

- il decreto del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro n. 7 del 14 febbraio 2023 con il quale si è stabilito, in ottemperanza alle prescrizioni di legge, di procedere, per come prescritto dalla L.R. 11/2022, con la contrattualizzazione a tempo indeterminato del personale facente parte del bacino L.R. 15/2008, già assunto con contratto a tempo determinato scaduto in data 31 dicembre 2022, con contratto part-time per 14 ore settimanali per il personale Cat. C1 e 15 ore settimanali per il personale Cat. B, conformemente all'elenco trasmesso dal Dipartimento con la sopra citata pec prot. 466/2023, inquadrandoli con i profili professionali corrispondenti alle categorie indicate del CCNL Funzioni locali, utilizzato ai fini del trattamento economico quale parametro di riferimento;

ATTESO che:

- con Deliberazione di Giunta regionale n. 279 del 13 giugno 2024 è stato approvato, al fine di disciplinare in modo unitario l'utilizzo del personale, che presta il proprio supporto tecnico alle strutture amministrative della Giunta regionale, lo schema di convenzione tra ARPAL Calabria e la Regione Calabria;

- in data 18 luglio 2024, al fine di "garantire l'attività di supporto tecnico ai dipartimenti della Giunta regionale" è stata stipulata la Convenzione, rep. n. 21953 tra l'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria e la Regione Calabria, che disciplina l'attività di supporto tecnico ai dipartimenti da parte dei dipendenti di ARPAL, ivi compresi quelli di cui alla L.R. 6 maggio 2022, n. 11, contrattualizzati con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (rispettivamente 15 h per Area operatore esperto e 14 ore per Area degli Istruttori), disciplinando in modo unitario le modalità di attuazione della prestazione lavorativa;

- la medesima Convenzione prevede all'art. 2 comma 1, una "durata biennale e decorre dalla data della relativa sottoscrizione, ad eccezione del personale di cui alla L.R. 54/2017, per il quale è prevista una durata fino al 31.12.2024";

CONSIDERATO che:

- con D.D. n. 627 del 20/01/2025 avente ad oggetto "Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori di cui all'art. 2 della L.R. n. 15/2018, ai sensi della L.R. n. 11/2022 - Impegno di spesa intera annualità 2025" è stata



impegnata, per l'intero anno 2025, la somma di € 880.258,06, a favore di ARPAL Calabria, quale contributo per la gestione dei n. 67 lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. n.11/2022, il cui importo annuo ammonta ad € 13.138,18 per ciascun lavoratore;

- con D.D. n. 1077 del 28/01/2025 è stata disposta la liquidazione, per l'annualità 2025, della somma di € 880.258,06, a favore di ARPAL Calabria, per il suddetto contributo, allocata sul capitolo U9150301701 del bilancio regionale;

RITENUTO, pertanto, di recepire i predetti Decreti n. 627 del 20/01/2025 e n. 1077 del 28/01/2025 e, conseguentemente, di impegnare, quale contributo a titolo di incentivo per la stabilizzazione dei n. 67 lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. n.11/2022, relativamente all'anno 2025, la somma di € 880.258,06 sul bilancio di ARPAL Calabria con imputazione per € 633.000,00 sul capitolo U1201011701, per € 195.000,00 sul capitolo U1201011702 a titolo di oneri previdenziali e per € 52.258,06 a titolo di IRAP sul capitolo U1201011703 del bilancio di previsione 2025, capitoli che presentano tutti la necessaria disponibilità;

VISTI, altresì:

- la Legge regionale n. 16 dell'8 settembre 2015, che ha integrato e modificato l'art. 11 comma 5-bis della legge regionale n. 9 dell'11 maggio 2007, con cui è stato disposto, all'atto della chiusura del procedimento di liquidazione dell'Azienda Regionale per il diritto alla studio (ARDIS) di Catanzaro, il trasferimento del personale dipendente dalla stessa, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ad Azienda Calabria Lavoro, con la medesima posizione giuridica ed economica in godimento presso l'ARDIS; legge che prevede, tra l'altro, che gli oneri finanziari relativi alla corresponsione del trattamento economico in favore del personale ex ARDIS vengano stanziati dalla Regione Calabria;

- il decreto del Commissario n. 44 del 14 ottobre 2015 con cui, a seguito della predetta L.R. n. 16/2015, è stata modificata la dotazione organica di Azienda Calabria Lavoro con conseguenziale inquadramento del personale ex ARDIS;

- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 416 del 21 ottobre 2015, con cui è stata approvata la modifica della pianta organica di Azienda Calabria Lavoro avvenuta con DC 44/2015 e, conseguentemente, è stato disposto il trasferimento del personale dell'ARDIS;

- la Convenzione attuativa prot. 4023 del 20 marzo 2017, stipulata tra la Regione Calabria e l'Azienda, che disciplina l'utilizzo presso gli uffici della Regione Calabria del personale ex ARDIS;

- la Convenzione Rep. n. 6702 del 30 marzo 2020, stipulata tra la Regione Calabria ed Azienda Calabria Lavoro, per disciplinare l'utilizzo presso gli uffici della Regione Calabria del personale già dipendente dell'Ardis e trasferito ad Azienda Calabria Lavoro;

- l'Addendum alla suddetta Convenzione, sottoscritto in data 30 marzo 2022 con Rep. n. 11417 e il successivo rep. 20701 del 26 marzo 2024;

ATTESO che:

- in data 18 luglio 2024, al fine di "garantire l'attività di supporto tecnico ai dipartimenti della Giunta regionale" è stata stipulata la summenzionata Convenzione, rep. n. 21953 tra l'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria e la Regione Calabria al fine di disciplinare in modo unitario l'utilizzo del personale, che presta il proprio supporto tecnico alle strutture amministrative della Giunta regionale, compresi quelli appartenenti al bacino di cui alla L.R. 16/2015, contrattualizzati con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno (36 ore);

- la medesima Convenzione prevede all'art. 2 comma 1, una "durata biennale e decorre dalla data della relativa sottoscrizione";

CONSIDERATO che, con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro n. 1045 del 28 gennaio 2025, al fine di garantire la corresponsione del trattamento economico al personale dipendente Ex Ardis per l'anno 2025, è stata liquidata la complessiva somma di € 420.000,00, con imputazione della spesa sul capitolo U4302030901 del bilancio regionale, impegno 182/2025;

RITENUTO, pertanto, di recepire il predetto decreto dipartimentale n. 1045 del 28 gennaio 2025 e, conseguentemente, di impegnare, al fine di garantire la corresponsione del trattamento economico al personale dipendente Ex Ardis per l'anno 2025, la somma di € 420.000,00 sul bilancio di ARPAL Calabria con imputazione per € 312.118,17 sul capitolo U1201010901, per € 83.061,42 sul capitolo U1201010902, per oneri previdenziali e per € 24.820,41 sul capitolo U120101093 per IRAP del bilancio di previsione 2025, capitoli che presentano tutti la necessaria disponibilità;



DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** i Decreti n. 627 del 20/01/2025 e n. 1077 del 28/01/2025 con cui è stata impegnata e liquidata a favore di ARPAL Calabria, la somma di € 880.258,06, quale contributo per la gestione del personale di cui all'articolo 2 della L.R. n.11/2022, per l'intero anno 2025;
- **di impegnare**, conseguentemente, la somma di € 880.258,06 con imputazione per € 633.000,00 sul capitolo U1201011701, per € 195.000,00 sul capitolo U1201011702 a titolo di oneri previdenziali e per € 52.258,06 a titolo di IRAP sul capitolo U1201011703 del bilancio di previsione 2025, capitoli che presentano tutti la necessaria disponibilità;
- **di accertare** la somma di € 880.258,06 sul corrispondente capitolo di entrata E2401002701 del bilancio di previsione 2025;
- **di recepire** il Decreto n. 1045 del 28 gennaio 2025, con il quale, al fine di garantire la corresponsione del trattamento economico al personale dipendente Ex Ardis per l'anno 2025, è stata liquidata la complessiva somma di € 420.000,00, con imputazione della spesa sul capitolo U4302030901 del bilancio regionale, impegno 182/2025;
- **di impegnare**, quindi, per la copertura della spesa per il trattamento economico al personale dipendente Ex Ardis per l'anno 2025, la somma di € 420.000,00, sul bilancio di ARPAL Calabria, con imputazione per € 312.118,17 sul capitolo U1201010901, per € 83.061,42 sul capitolo U1201010902, per oneri previdenziali e per € 24.820,41 sul capitolo U120101093 per IRAP del bilancio di previsione 2025, capitoli che presentano tutti la necessaria disponibilità;
- **di accertare** la somma di € 420.000,00 sul corrispondente capitolo di entrata E2401003501 del bilancio di previsione 2025;
- **di autorizzare** la Ragioneria ad effettuare i pagamenti degli stipendi mensilmente, conformemente al contratto;
- **di trasmettere** il presente decreto alla Corte dei Conti;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Arpal Calabria.

Il Direttore Generale
avv. *Pietro Manna*

